

Balanço Social / 2014_2015

Empresa: SLC AGRICOLA S.A.

1 - Base de Cálculo		2015 Valor (Mil reais)			2014 Valor (Mil reais)		
Receita líquida (RL)		1.761.581			1.499.175		
Resultado operacional (RO)		166.654			89.072		
Folha de pagamento bruta (FPB)		147.001			133.710		
2 - Indicadores Sociais Internos		Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação		22.892	15,57%	1,30%	20.370	15,23%	1,36%
Encargos sociais compulsórios		42.606	28,98%	2,42%	38.194	28,56%	2,55%
Previdência privada		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Saúde		4.756	3,24%	0,27%	4.333	3,24%	0,29%
Segurança e saúde no trabalho		3.109	2,12%	0,18%	3.284	2,46%	0,22%
Educação		251	0,17%	0,01%	250	0,19%	0,02%
Cultura		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Capacitação e desenvolvimento profissional		1.375	0,94%	0,08%	1.501	1,12%	0,10%
Creches ou auxílio-creche		33	0,02%	0,00%	32	0,02%	0,00%
Participação nos lucros ou resultados		5.766	3,92%	0,33%	5.754	4,30%	0,38%
Outros		8.404	5,72%	0,48%	7.557	5,65%	0,50%
Total - Indicadores sociais internos		89.193	60,67%	5,06%	81.275	60,78%	5,42%
3 - Indicadores Sociais Externos		Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Cultura		141	0,08%	0,01%	411	0,46%	0,03%
Saúde e saneamento		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Esporte		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Combate à fome e segurança alimentar		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Outros		425	0,25%	0,02%	770	0,86%	0,05%
Total das contribuições para a sociedade		566	0,34%	0,03%	1.181	1,33%	0,08%
Tributos (excluídos encargos sociais)		0	0,00%	0,00%	0	0,00%	0,00%
Total - Indicadores sociais externos		566	0,34%	0,03%	1.181	1,33%	0,08%
4 - Indicadores Ambientais		Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/ operação da empresa		2.715	1,63%	0,15%	404	0,45%	0,03%
Investimentos em programas e/ou projetos externos		40	0,02%	0,00%	25	0,03%	0,00%
Total dos investimentos em meio ambiente		2.755	1,65%	0,16%	429	0,48%	0,03%
Quanto ao estabelecimento de "metas anuais" para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/ operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais, a empresa		() não possui metas (x) cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%			() não possui metas (x) cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%		
5 - Indicadores do Corpo Funcional		2015			2014		
Nº de empregados(as) ao final do período		2.340			2.252		
Nº de admissões durante o período		689			793		
Nº de empregados(as) contrato prazo determinado		673			562		
Nº de estagiários(as)		75			124		
Nº de empregados(as) acima de 45 anos		339			335		
Nº de mulheres que trabalham na empresa		320			308		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres		6,04%			5,85%		
Nº de negros(as) que trabalham na empresa		1.294			1.273		
% de cargos de chefia ocupados por negros(as)		19,08%			19,75%		
Nº de pessoas com deficiência ou necessidades especiais		75			67		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial		2015 Valor (Mil reais)			2014 Valor (Mil reais)		
Relação entre a maior e a menor remuneração na empresa		37,80			35,43		
Número total de acidentes de trabalho		47			39		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:		() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:		() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(X) todos(as) + Cipa	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	(X) todos(as) + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos(as) trabalhadores(as), a empresa:		() não se envolve	() segue as normas da OIT	(X) incentiva e segue a OIT	() não se envolve	() segue as normas da OIT	(X) incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:		() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	() todos(as) empregados(as)
A participação dos lucros ou resultados contempla:		() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)	() direção	() direção e gerências	(X) todos(as) empregados(as)
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela empresa:		() não são considerados	(X) são sugeridos	() são exigidos	() não são considerados	(X) são sugeridos	() são exigidos
Quanto à participação de empregados(as) em programas de trabalho voluntário, a empresa:		() não se envolve	() apóia	(X) organiza e incentiva	() não se envolve	() apóia	(X) organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores(as):		na empresa	no Procon	na Justiça	na empresa	no Procon	na Justiça
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:		na empresa _____%	no Procon _____%	na Justiça _____%	na empresa _____%	no Procon _____%	na Justiça _____%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$)		Em 2015: 1.318.363			Em 2014: 708.107		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):		24% Impostos 24% Pessoal 42% Remuneração de capitais de terceiros 10% Remuneração de capitais proprio			24% Impostos 24% Pessoal 42% Remuneração de capitais de terceiros 10% Remuneração de capitais proprio		
7 - Outras Informações							

Compromissos Sociais Assumidos:

- Pacto contra o Trabalho Forçado, jornada exaustiva e trabalho Infantil;
- Políticas de Segurança e Saúde Ocupacional;
- Liberdade de Associação e Negociações Coletivas;
- Políticas e práticas em Recursos Humanos atualizadas;
- Remuneração competitiva;
- Treinamento e Desenvolvimento dos colaboradores;
- Projetos e ações sociais junto as comunidades de interesse;
- Melhoria da Qualidade de Vida;
- Cumprimento Legal.